

**SITUACIÓN DE
LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
PROVINCIAL DE
LA INDUSTRIA
DEL METAL**

31 de DICIEMBRE de

2023

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 31.12.2023:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) Nº TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:

- Firmados antes de 2023	2.366
- Firmados en 2023	1.146
- Total	3.512

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2023	1.747
- Firmados en 2023	787
- Total	2.554

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2023	619
- Firmados en 2023	359
- Total	978

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

a) Nº TOTAL DE TRABAJADORES:

- Firmados antes de 2023	7.275.574
- Firmados en 2023	3.676.970
- Total	10.952.544

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2023	462.962
- Firmados en 2023	163.340
- Total	626.302

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2023	6.812.612
- Firmados en 2023	3.513.630
- Total	10.326.242

3.- JORNADA LABORAL MEDIA:

- Total convenios	1.758,57 h/año
- Convenios de empresa	1.699,18 h/año
- Convenios de otro ámbito	1.751,56 h/año

4.- Δ % SALARIAL PACTADO ⁽¹⁾:

AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2022			CONVENIOS FIRMADOS EN 2022		
	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
2022 (*)									
Enero	2,01	2,43	1,98	2,01	2,42	1,98	6,00	6,00	-
Febrero	2,26	2,26	2,59	2,47	2,46	3,49	2,25	2,25	2,00
Marzo	2,36	2,48	2,35	2,36	2,49	2,35	2,39	2,39	2,00
Abril	2,40	2,58	2,39	2,42	2,58	2,41	2,10	2,66	2,05
Mayo	2,42	2,63	2,41	2,42	2,60	2,40	2,49	2,95	2,45
Junio	2,45	2,69	2,44	2,44	2,65	2,43	2,58	2,99	2,55
Julio	2,56	2,69	2,56	2,52	2,65	2,51	2,81	3,00	2,80
Agosto	2,60	2,85	2,59	2,55	2,62	2,54	2,90	3,89	2,82
Septiembre	2,61	2,94	2,59	2,55	2,62	2,54	2,88	3,94	2,79
Octubre	2,64	2,94	2,62	2,57	2,63	2,56	2,90	3,81	2,82
Noviembre	2,69	3,19	2,65	2,59	2,84	2,58	3,03	3,97	2,93
Diciembre	2,78	3,22	2,75	2,60	2,86	2,58	3,24	3,94	3,18
AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2023			CONVENIOS FIRMADOS EN 2023		
2023 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
Enero	2,81	2,70	2,82	2,81	2,70	2,82	3,34	3,34	-
Febrero	2,89	2,76	2,90	2,79	2,74	2,80	5,21	4,93	5,22
Marzo	3,06	2,89	3,07	2,91	2,86	2,92	4,82	3,87	4,85
Abril	3,14	2,92	3,16	2,95	2,88	2,96	4,71	3,57	4,74
Mayo	3,26	2,94	3,28	3,03	2,88	3,04	4,28	3,58	4,30
Junio	3,23	3,00	3,28	3,02	2,93	3,03	4,21	3,48	4,24
Julio	3,34	3,03	3,36	3,07	2,93	3,08	4,18	3,55	4,21
Agosto	3,38	3,13	3,40	3,08	3,04	3,08	4,25	3,55	4,28
Septiembre	3,41	3,16	3,43	3,09	3,05	3,09	4,27	3,61	4,30
Octubre	3,46	3,22	3,48	3,14	3,09	3,14	4,19	3,66	4,21
Noviembre	3,49	3,25	3,50	3,16	3,09	3,16	4,14	3,74	4,15
Diciembre	3,46	3,26	3,47	3,13	3,10	3,13	4,10	3,72	4,12

(1) Recoge información sólo de las variaciones salariales que pueden cuantificarse en los convenios con efectos económicos conocidos y registrados, que son un subconjunto del total de convenios aplicables o que pueden considerarse vigentes; (*) Datos provisionales. Los datos se acumulan mes a mes dentro de cada año de efectos económicos.

FUENTE: MINISTERIO DE TRABAJO. ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

B) EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL A 31.12.2023:

1) CONVENIOS COLECTIVOS EN REVISIÓN FIRMADOS ANTES DE 2023: 25

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| - Álava (FV-2025) | - Coruña, La (FV-2024) | - Rioja, La (FV-2023) |
| - Alicante (FV-2023) | - Cuenca (FV-2024) | - Segovia (FV-2023) |
| - Asturias (FV-2023) | - Guadalajara (FV-2023) | - Sevilla (FV-2023) |
| - Ávila (FV-2024) | - Huelva (FV-2024) | - Tarragona (FV-2025) |
| - Badajoz (FV-2024) | - León (FV-2024) | - Tenerife (FV-2024) |
| - Barcelona (FV-2024) | - Madrid (FV-2023) | - Toledo (FV-2024) |
| - Cádiz (FV-2023) | - Málaga (FV-2024) | - Zamora (FV-2023) |
| - Cantabria (FV-2024) | - Navarra (FV-2026) | |
| - Ciudad Real (FV-2024) | - Palmas, Las (FV-2024) | |

Nº TOTAL DE CONVENIOS EN REVISIÓN FIRMADOS ANTES DE 2023 25
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 2,79 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.751,45 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 787.193

2) CONVENIOS COLECTIVOS A NEGOCIAR EN 2023: 25

a) Nuevos, cuya vigencia finalizó el 31.12.2022: 19

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| - Albacete (F 28.07.2023) | - Jaén (F 14.02.2023) |
| - Baleares (F 29.06.2023) | - Murcia (F 21.06.2023) |
| - Burgos (F 04.12.2023) | - Palencia (P 08.06.2023) |
| - Castellón (F 27.07.2023) | - Pontevedra (F 03.08.2023) |
| - Córdoba (F 09.09.2023) | - Salamanca (F 10.02.2023) |
| - Gerona (F 20.11.2023) | - Soria (F 22.06.2023) |
| - Granada (F 29.05.2023) | - Teruel (F 18.12.2023) |
| - Guipúzcoa (F 23.05.2023) | - Valencia (F 27.06.2023) |
| - Huesca (F 03.11.2023) | - Valladolid (F 24.07.2023) |
| | - Zaragoza (F 02.11.2023) |

b) Pendientes de negociación de años anteriores: 6

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| - Almería (F 03.02.2023) | - Lugo (F 04.07.2023) |
| - Cáceres (F 09.05.2023) | - Orense (F 23.01.2023) |
| - Lérida (F 05.04.2023) | - Vizcaya (F 03.03.2023) |

Nº TOTAL DE CONVENIOS FIRMADOS EN 2023 25
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 3,55 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.747,67 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 526.160

3) TOTAL CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS CON EFECTOS ECONÓMICOS EN 2023:

Nº TOTAL DE CONVENIOS CON EFECTOS ECONÓMICOS 2023 50
 Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 3,10 %
 JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.749,93 h/año
 Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 1.313.353

F= Firma; P= Preacuerdo; FV= Fin de vigencia

CUADRO N ° 1
CENSO Y VIGENCIA TEMPORAL CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES AFECTADOS	VIGENCIA TEMPORAL	
		DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA	25.540	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	2º año
ALBACETE	11.933	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
ALICANTE	31.522	4 años (1.1.19 a 31.12.23)	4º año
ALMERÍA (1)	8.784	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	2º año
ASTURIAS	35.641	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
ÁVILA	2.519	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	2º año
BADAJOS	10.414	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	3º año
BALEARES	22.298	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
BARCELONA	192.277	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	2º año
BURGOS	14.670	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año
CÁCERES	5.699	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	2º año
CÁDIZ	23.179	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
CANTABRIA	20.210	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	3º año
CASTELLÓN	14.657	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
CIUDAD REAL	13.176	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	2º año
CÓRDOBA	18.057	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
CORUÑA, LA	30.274	5 años (1.1.20 a 31.12.24)	4º año
CUENCA	4.287	5 años (1.1.20 a 31.12.24)	4º año
GERONA	23.619	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
GRANADA	10.686	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
GUADALAJARA	5.369	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
GUIPÚZCOA	43.890	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año
HUELVA	6.899	4 años (1.1.22 a 31.12.24)	3º año
HUESCA	7.130	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año
JAÉN	14.371	3 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año
LEÓN	9.254	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	3º año
LÉRIDA (1)	13.061	2 años (1.1.22 a 31.12.23)	2º año
LUGO (1)	5.857	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	2º año
MADRID	187.154	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
MÁLAGA	24.200	6 años (1.1.19 a 31.12.24)	5º año
MURCIA	34.541	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
NAVARRA	41.063	5 años (1.1.22 a 31.12.26)	2º año
ORENSE (1)	6.634	3 años (1.1.22 a 31.12.24)	2º año
PALENCIA	6.284	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
PALMAS, LAS	15.129	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	3º año
PONTEVEDRA	40.261	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
RIOJA, LA	9.635	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
SALAMANCA (2)	5.234	5 años (1.1.20 a 31.12.24)	1º año
SEGOVIA	2.464	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
SEVILLA	41.463	3 años (1.1.21 a 31.12.23)	3º año
SORIA	4.178	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
TARRAGONA	23.087	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	2º año
TENERIFE	13.108	4 años (1.1.20 a 31.12.24)	3º año
TERUEL	3.705	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
TOLEDO	17.378	4 años (1.1.21 a 31.12.24)	3º año
VALENCIA	80.339	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año
VALLADOLID	21.160	3 años (1.1.23 a 31.12.25)	1º año
VIZCAYA (1)	55.572	4 años (1.1.22 a 31.12.25)	2º año
ZAMORA	1.951	4 años (1.1.20 a 31.12.23)	4º año
ZARAGOZA	53.540	4 años (1.1.23 a 31.12.26)	1º año

(1) Convenio firmado en 2023, con efectos retroactivos a 01.01.2022; (2) Vigencia prevista para 1.1.2020 a 31.12.2022, se ha prorrogado hasta 31.12.2024.

CUADRO N ° 2

**INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, JORNADA LABORAL Y CLÁUSULAS REVISIÓN CONVENIOS
PROVINCIALES INDUSTRIA DEL METAL, FIRMADOS ANTES DE 2023 CON EFECTOS ECONÓMICOS EN DICHO AÑO**

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ÁLAVA	3%	1.731 (-4)	Si IPC 2022-2025 > 14%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2026 con efectos retroactivos.
ALICANTE	2%	1.752 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el exceso con un tope máximo del 0,50% como base de cálculo tablas 2024.
ASTURIAS	2,25%	1.736 (=)	Si IPC real 2021, 2022 y 2023 > 6,25% Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa en el exceso, como base de cálculo tablas 2024.
ÁVILA	3,80%	1.752 (=)	Si IPC > 3,8% pactado, se revisa en el exceso con efectos retroactivos, sirviendo como base cálculo tablas 2024.
BADAJOS	1,3%	1.760 (=)	
BARCELONA	3,9%	1.750 (=)	Si IPC-2022, 2023 y 2024 > 12% Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa en el exceso con tope del 85%, como base de cálculo tablas 2025.
CÁDIZ	2%	1.748 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el exceso, con efectos retroactivos a 1.1. en el 80% de la diferencia.
CANTABRIA	3%	1.765 (=)	Si IPC > 3%, se revisa en el exceso con tope del 85% de la diferencia como base de cálculo tablas 2024.
CIUDAD REAL	2,2%	1.763 (-3)	
CORUNA, LA	3%	1.752 (-8)	Si IPC > 3%, se revisa en el exceso desde 1.1., como base de cálculo tablas-24. Sólo genera atrasos a partir del mes en que IPC > 3% abonándose en una paga en 2024.
CUENCA	2,25%	1.774 (=)	
GUADALAJARA	2%	1.760 (=)	
HUELVA	2,5%	1.738 (=)	Si IPC real 2022, 2023 y 2024 es > 8,3%, Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa con tope 50% de la diferencia sirviendo ésta como base de cálculo tablas 2025.
LEÓN	2,5%	1.752 (-4)	Si IPC > 2,5%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.2024.
MADRID	2%	1.764 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el 50% de la diferencia, sin carácter retroactivo. A 31.12.2023 se actualizan las tablas salariales con respecto a IPC 2021, 2022 y 2023, descontando el 50% del Δ% anual adelantado cada uno de los 3 años.
MÁLAGA	1,60%	1.756 (=)	Si IPC real > 1,60%, se revisa en el exceso con carácter retroactivo a 1.1., con el tope del 1,15%.
NAVARRA	4,5%	1.695 (=)	Si IPC-2022, 2023 y 2024 > 14,12% Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa en el exceso con efectos 1.1.2025 como base de cálculo tablas 2025.
ORENSE (1)	5,50%	1.776 (-8)	Si IPC-2022, 2023 y 2024 > 15%, Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa en el exceso sirviendo como base cálculo tablas 2025 y con el tope del 18%.
PALMAS, LAS	$(IPC21+IPC22) - (2,5+2,5) / 2 + 0,25\%$ 5,85%	1.764 (-1)	El resultado de la fórmula será tendido en cuenta como base de cálculo de las tablas 2024.
RIOJA, LA	2%	1.750 (=)	Si IPC-23 > 2% respecto a IPC-22, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2024.
SEGOVIA	2%	1.756 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2024.
SEVILLA	1,8%	1.759 (=)	Si IPC > 1,8%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2024.
TARRAGONA	3,4%	1.744 (-8)	Si IPC-2022, 2023, 2024 y 2025 > 15,6%, Δ% pactados en el período de vigencia, se revisa en el exceso sin efectos retroactivos en el 85% del diferencial, como base de cálculo tablas 2024.
TENERIFE	2%	1.768 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2024. Si IPC real < 2% la diferencia se compensará del % que procede de 2021.
TOLEDO	1,5%	1.760 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso con el tope del 60%, con efectos retroactivos a 1.1.
VIZCAYA (1)	4%	1.708 (=) Jornada partida 1.688 h/año en continuada	Si la suma de los IPC 2022-2025 > Δ% 2022 a 2025, se revisa en el exceso con efectos desde 2026 sobre tablas 2025.
ZAMORA	1,5%	1.746 (=)	

(1) Convenio firmado en 2023, con efectos retroactivos a 01.01.2022.

CUADRO N ° 3
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.540	3,00%	3,24%	0,00097
ALBACETE				
ALICANTE	31.522	2,00%	4,00%	0,00080
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	2,25%	4,53%	0,00102
ÁVILA	2.519	3,80%	0,32%	0,00012
BADAJOS	10.414	1,30%	1,32%	0,00017
BALEARES				
BARCELONA	192.277	3,90%	24,43%	0,00953
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	2,00%	2,94%	0,00059
CANTABRIA	20.210	3,00%	2,57%	0,00077
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	2,20%	1,67%	0,00037
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	30.274	3,00%	3,85%	0,00115
CUENCA	4.287	2,25%	0,54%	0,00012
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	2,00%	0,68%	0,00014
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.899	2,50%	0,88%	0,00022
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN	9.254	2,50%	1,18%	0,00029
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	2,00%	23,77%	0,00475
MÁLAGA	24.200	1,60%	3,07%	0,00049
MURCIA				
NAVARRA	41.063	4,50%	5,22%	0,00235
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	5,85%	1,92%	0,00112
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	2,00%	1,22%	0,00024
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.464	2,00%	0,31%	0,00006
SEVILLA	41.463	1,80%	5,27%	0,00095
SORIA				
TARRAGONA	23.087	3,40%	2,93%	0,00100
TENERIFE	13.108	2,00%	1,67%	0,00033
TERUEL				
TOLEDO	17.378	1,50%	2,21%	0,00033
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1,50%	0,25%	0,00004
ZARAGOZA				
TOTAL	787.193	2,55%	100,00%	2,79%

CUADRO N ° 4
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.540	1.731	3,24%	56,16
ALBACETE				
ALICANTE	31.522	1.752	4,00%	70,16
ALMERÍA				
ASTURIAS	35.641	1.736	4,53%	78,60
ÁVILA	2.519	1.752	0,32%	5,61
BADAJOS	10.414	1.760	1,32%	23,28
BALEARES				
BARCELONA	192.277	1.750	24,43%	427,45
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ	23.179	1.748	2,94%	51,47
CANTABRIA	20.210	1.765	2,57%	45,31
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	13.176	1.763	1,67%	29,51
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	30.274	1.752	3,85%	67,38
CUENCA	4.287	1.774	0,54%	9,66
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	5.369	1.760	0,68%	12,00
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.899	1.738	0,88%	15,23
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN	9.254	1.752	1,18%	20,60
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	187.154	1.764	23,77%	419,39
MÁLAGA	24.200	1.756	3,07%	53,98
MURCIA				
NAVARRA	41.063	1.695	5,22%	88,42
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.129	1.764	1,92%	33,90
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.635	1.750	1,22%	21,42
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.464	1.756	0,31%	5,50
SEVILLA	41.463	1.759	5,27%	92,65
SORIA				
TARRAGONA	23.087	1.744	2,93%	51,15
TENERIFE	13.108	1.768	1,67%	29,44
TERUEL				
TOLEDO	17.378	1.760	2,21%	38,85
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	1.951	1.746	0,25%	4,33
ZARAGOZA				
TOTAL	787.193	1.751,80	100,00%	1.751,45

CUADRO N ° 5
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE	11.933	4,00%	2,27%	0,00091
ALICANTE				
ALMERÍA	8.784	3,50%	1,67%	0,00058
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES	22.298	4,00%	4,24%	0,00170
BARCELONA				
BURGOS	14.670	2,50%	2,79%	0,00070
CÁCERES	5.699	4,50%	1,08%	0,00049
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	14.657	4,00%	2,79%	0,00111
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA	18.057	4,00%	3,43%	0,00137
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	23.619	4,00%	4,49%	0,00180
GRANADA	10.686	3,00%	2,03%	0,00061
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA	43.890	5,00%	8,34%	0,00417
HUELVA				
HUESCA*	7.130	4,00%	1,36%	0,00054
JAÉN	14.371	3,70%	2,73%	0,00101
LEÓN				
LÉRIDA	13.061	3,50%	2,48%	0,00087
LUGO	5.857	3,50%	1,11%	0,00039
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA	34.541	4,90%	6,56%	0,00322
NAVARRA				
ORENSE	6.634	5,50%	1,26%	0,00069
PALENCIA	6.284	4,75%	1,19%	0,00057
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	40.261	3,00%	7,65%	0,00230
RIOJA, LA				
SALAMANCA	5.234	0,00%	0,99%	0,00000
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA	4.178	5,00%	0,79%	0,00040
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL*	3.705	2,00%	0,70%	0,00014
TOLEDO				
VALENCIA	80.339	3,00%	15,27%	0,00458
VALLADOLID	21.160	4,00%	4,02%	0,00161
VIZCAYA	55.572	4,00%	10,56%	0,00422
ZAMORA				
ZARAGOZA*	53.540	1,50%	10,18%	0,00153
TOTAL	526.160	3,63%	100,00%	3,55%

*El incremento pactado tiene efectos desde el 1 de julio de 2023, por lo que hemos tenido en cuenta el período de referencia, el 50%.

CUADRO N ° 6
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE	11.933	1.776	2,27%	40,28
ALICANTE				
ALMERÍA	8.784	1.760	1,67%	29,38
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES	22.298	1.770	4,24%	75,01
BARCELONA				
BURGOS	14.670	1.736	2,79%	48,40
CÁCERES	5.699	1.760	1,08%	19,06
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	14.657	1.748	2,79%	48,69
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA	18.057	1.758	3,43%	60,33
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	23.619	1.742	4,49%	78,20
GRANADA	10.686	1.760	2,03%	35,74
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA	43.890	1.697	8,34%	141,56
HUELVA				
HUESCA	7.130	1.760	1,36%	23,85
JAÉN	14.371	1.766	2,73%	48,23
LEÓN				
LÉRIDA	13.061	1.763	2,48%	43,76
LUGO	5.857	1.768	1,11%	19,68
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA	34.541	1.759	6,56%	115,47
NAVARRA				
ORENSE	6.634	1.776	1,26%	22,39
PALENCIA	6.284	1.752	1,19%	20,92
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	40.261	1.776	7,65%	135,90
RIOJA, LA				
SALAMANCA	5.234	1.754	0,99%	17,45
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA	4.178	1.742	0,79%	13,83
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL	3.705	1.758	0,70%	12,38
TOLEDO				
VALENCIA	80.339	1.752	15,27%	267,51
VALLADOLID	21.160	1.744	4,02%	70,14
VIZCAYA	55.572	1.708	10,56%	180,40
ZAMORA				
ZARAGOZA	53.540	1.760	10,18%	179,09
TOTAL	526.160	1.753,80	100,00%	1.747,67

CUADRO N ° 7
TOTAL INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.540	3,00%	1,94%	0,00058
ALBACETE	11.933	4,00%	0,91%	0,00036
ALICANTE	31.522	2,00%	2,40%	0,00048
ALMERÍA	8.784	3,50%	0,67%	0,00023
ASTURIAS	35.641	2,25%	2,71%	0,00061
ÁVILA	2.519	3,80%	0,19%	0,00007
BADAJOS	10.414	1,30%	0,79%	0,00010
BALEARES	22.298	4,00%	1,70%	0,00068
BARCELONA	192.277	3,90%	14,64%	0,00571
BURGOS	14.670	2,50%	1,12%	0,00028
CÁCERES	5.699	4,50%	0,43%	0,00020
CÁDIZ	23.179	2,00%	1,76%	0,00035
CANTABRIA	20.210	3,00%	1,54%	0,00046
CASTELLÓN	14.657	4,00%	1,12%	0,00045
CIUDAD REAL	13.176	2,20%	1,00%	0,00022
CÓRDOBA	18.057	4,00%	1,37%	0,00055
CORUÑA, LA	30.274	3,00%	2,31%	0,00069
CUENCA	4.287	2,25%	0,33%	0,00007
GERONA	23.619	4,00%	1,80%	0,00072
GRANADA	10.686	3,00%	0,81%	0,00024
GUADALAJARA	5.369	2,00%	0,41%	0,00008
GUIPÚZCOA	43.890	5,00%	3,34%	0,00167
HUELVA	6.899	2,50%	0,53%	0,00013
HUESCA	7.130	4,00%	0,54%	0,00022
JAÉN	14.371	3,70%	1,09%	0,00040
LEÓN	9.254	2,50%	0,70%	0,00018
LÉRIDA	13.061	3,50%	0,99%	0,00035
LUGO	5.857	3,50%	0,45%	0,00016
MADRID	187.154	2,00%	14,25%	0,00285
MÁLAGA	24.200	1,60%	1,84%	0,00029
MURCIA	34.541	4,90%	2,63%	0,00129
NAVARRA	41.063	4,50%	3,13%	0,00141
ORENSE	6.634	5,50%	0,51%	0,00028
PALENCIA	6.284	4,75%	0,48%	0,00023
PALMAS, LAS	15.129	5,85%	1,15%	0,00067
PONTEVEDRA	40.261	3,00%	3,07%	0,00092
RIOJA, LA	9.635	2,00%	0,73%	0,00015
SALAMANCA	5.234	0,00%	0,40%	0,00000
SEGOVIA	2.464	2,00%	0,19%	0,00004
SEVILLA	41.463	1,80%	3,16%	0,00057
SORIA	4.178	5,00%	0,32%	0,00016
TARRAGONA	23.087	3,40%	1,76%	0,00060
TENERIFE	13.108	2,00%	1,00%	0,00020
TERUEL	3.705	2,00%	0,28%	0,00006
TOLEDO	17.378	1,50%	1,32%	0,00020
VALENCIA	80.339	3,00%	6,12%	0,00184
VALLADOLID	21.160	4,00%	1,61%	0,00064
VIZCAYA	55.572	4,00%	4,23%	0,00169
ZAMORA	1.951	1,50%	0,15%	0,00002
ZARAGOZA	53.540	1,50%	4,08%	0,00061
TOTAL	1.313.353	3,09%	100,00%	3,10%

CUADRO N ° 8
TOTAL JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2023

PROVINCIA	N ° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.540	1.731	1,94%	33,66
ALBACETE	11.933	1.776	0,91%	16,14
ALICANTE	31.522	1.752	2,40%	42,05
ALMERÍA	8.784	1.760	0,67%	11,77
ASTURIAS	35.641	1.736	2,71%	47,11
ÁVILA	2.519	1.752	0,19%	3,36
BADAJOS	10.414	1.760	0,79%	13,96
BALEARES	22.298	1.770	1,70%	30,05
BARCELONA	192.277	1.750	14,64%	256,20
BURGOS	14.670	1.736	1,12%	19,39
CÁCERES	5.699	1.760	0,43%	7,64
CÁDIZ	23.179	1.748	1,76%	30,85
CANTABRIA	20.210	1.765	1,54%	27,16
CASTELLÓN	14.657	1.748	1,12%	19,51
CIUDAD REAL	13.176	1.763	1,00%	17,69
CÓRDOBA	18.057	1.758	1,37%	24,17
CORUÑA, LA	30.274	1.752	2,31%	40,39
CUENCA	4.287	1.774	0,33%	5,79
GERONA	23.619	1.742	1,80%	31,33
GRANADA	10.686	1.760	0,81%	14,32
GUADALAJARA	5.369	1.760	0,41%	7,19
GUIPÚZCOA	43.890	1.697	3,34%	56,71
HUELVA	6.899	1.738	0,53%	9,13
HUESCA	7.130	1.760	0,54%	9,55
JAÉN	14.371	1.766	1,09%	19,32
LEÓN	9.254	1.752	0,70%	12,34
LÉRIDA	13.061	1.763	0,99%	17,53
LUGO	5.857	1.768	0,45%	7,88
MADRID	187.154	1.764	14,25%	251,37
MÁLAGA	24.200	1.756	1,84%	32,36
MURCIA	34.541	1.759	2,63%	46,26
NAVARRA	41.063	1.695	3,13%	53,00
ORENSE	6.634	1.776	0,51%	8,97
PALENCIA	6.284	1.752	0,48%	8,38
PALMAS, LAS	15.129	1.764	1,15%	20,32
PONTEVEDRA	40.261	1.776	3,07%	54,44
RIOJA, LA	9.635	1.750	0,73%	12,84
SALAMANCA	5.234	1.754	0,40%	6,99
SEGOVIA	2.464	1.756	0,19%	3,29
SEVILLA	41.463	1.759	3,16%	55,53
SORIA	4.178	1.742	0,32%	5,54
TARRAGONA	23.087	1.744	1,76%	30,66
TENERIFE	13.108	1.768	1,00%	17,65
TERUEL	3.705	1.758	0,28%	4,96
TOLEDO	17.378	1.760	1,32%	23,29
VALENCIA	80.339	1.752	6,12%	107,17
VALLADOLID	21.160	1.744	1,61%	28,10
VIZCAYA	55.572	1.708	4,23%	72,27
ZAMORA	1.951	1.746	0,15%	2,59
ZARAGOZA	53.540	1.760	4,08%	71,75
TOTAL	1.313.353	1.752,80	100,00%	1.749,93

CONVENIOS FIRMADOS EN 2023

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2023

FECHA INFORMACION

31/12/2023

ÁMBITO	N ° TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ALBACETE	11.933	3 años	CCOO y UGT	2023: 4 % 2024: 3 % 2025: 3 %	2023, 2024 y 2025: Si IPC > Δ% pactado se revisa en el exceso como base de cálculo tablas de año siguiente con el tope del 1%.	1.776 (=)	Complemento 100% IT por accidente de trabajo.
ALMERÍA (1)	8.784	3 años	CCOO y UGT	2022: 3,5 % 2023: 3,5 % 2024: 3,5 %	Si IPC 22-24 > 10,50% del Δ% pactado, se revisa en el 50% del exceso producido hasta el tope del 1,50%, como base de cálculo tablas 2022. No genera pago atrasos.	1.760 (=)	<ul style="list-style-type: none"> • Regula modalidades de contratación: <ul style="list-style-type: none"> - Duraciones de los contratos temporales. - Fijos discontinuos: duración, llamamientos, período de inactividad en contratos; Fijos discontinuos a tiempo parcial y horas complementarias en este contrato. • Por causas organizativas: técnica o de producción, las empresas pueden disponer de 10 jornadas a trasladar a fechas distintas de las previstas en el calendario, con una antelación mínima de 5 días. La aplicación es de carácter colectiva, por secciones o puestos de trabajo. • Delegado territorial de Seguridad y Salud Laboral.
BALEARES	22.298	3 años	CCOO, UGT y USO	2023: 4 % 2024: 4 % 2025: 4 %		1.770 (=)	8 h./año de libre disposición retribuidas. En 2023 indemnización del 2%SB de 2022, no absorbible en julio.
BURGOS	14.670	4 años	UGT y CCOO	2022: 2,5 % 2023: 2,5 % 2024: 2,5 % 2025: 1,5 %	Si IPC 2023 a 2025 > 8,5%, se revisa en el 80% del exceso en tablas 2026. Sin abono de atrasos. En 2026 se revisa en el exceso sobre Δ% pactado, con efectos retroactivos a 1.1.2026.	1.736 (=)	Un día más de plus convenio en 2024 (29) Un día más de plus convenio en 2025 (30)
CÁCERES	5.699	4 años	UGT y CCOO	2022: 0% 2023: 4,5 % 2024: IPC + 0,6 % 2025: IPC + 0,6 %		1.760 (=)	El tiempo en espera es trabajo efectivo, si no es por causa imputable al trabajador. En casos de inclemencia del tiempo, se percibe salario sin obligación de recuperar el tiempo de trabajo. La primera media hora de viaje al centro de trabajo tanto de ida, como de vuelta, se considera por cuenta del trabajador. Amplían a 12 meses la duración del contrato temporal.
CASTELLÓN	14.657	3 años	CCOO y UGT	2023: 4 % 2024: 3 % 2025: 3 %	Si IPC > Δ% pactado cada año, se revisa en el exceso con tope del 1%.	1.748 (=)	Subrogación con la Administración Pública.
CÓRDOBA	18.057	3 años	UGT	2023: 4 % 2024: 3 % 2025: 3 %	Si IPC 23, 24 y 25 a 31.12.2025 > 10%, se revisa en el exceso, con tope del 3%, con efectos en devengo a 1.1.2026.	1.758 (=)	Adaptación nuevos premisos y licencias. Salario de nuevo ingreso máximo 12 meses.

CONVENIOS FIRMADOS EN 2023

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2023

FECHA INFORMACION

31/12/2023

ÁMBITO	N ° TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
JAÉN	14.371	3 años	UGT y CCOO	2023: 3,7 % 2024: 2 % 2025: 2 %	2024 y 2025: Si IPC real > 5%, se revisa en el 50% del exceso, como base de cálculo tablas 2026. No genera pago atrasos.	1.766 (=)	<p>Procedimiento de orden de llamada de los fijos discontinuos.</p> <ul style="list-style-type: none"> 16 h. laborables de descanso por asuntos propios no recuperables y 4 h. no recuperables. Amplían subrogación a contratos de mantenimiento, conservación y/o servicios por empresas subcontratistas de subcontratas de suministros de energía y otros servicios básicos. <p>Delegado sindical territorial de Seguridad y Salud Laboral (2, uno por cada sindicato) dedicados 100% de su tiempo a esa actividad.</p>
GERONA	23.619	3 años	UGT	2023: 4 % 2024: 2,5 % 2025: 2,5 %	Si IPC 2023 a 2025 > 9%, se revisa en el exceso con tope 1,5% máximo, como base de cálculo tablas 2026. No genera pago de atrasos.	1.742 (=)	Ampliación a 1 año la duración del contrato temporal.
GRANADA	10.686	3 años	UGT y CCOO	2023: 3 % desde publicación BOP 2024: 3 % 2025: 3 %		1.760 (=)	<p>En 2023 el Δ% se abona con efectos económicos desde el mes siguiente a su publicación en el BOP. Adicionalmente, se abona 50 € por cada mes que transcurra desde 1.1.23, hasta el mes de la publicación, en proporción al tiempo de trabajo.</p> <p>Amplían duración a 12 meses del contrato temporal.</p>
GUIPÚZCOA	43.890	4 años	ELA y UGT	2023: 5 % 2024: IPC + 0,7 % 2025: IPC 2026: IPC		1.697 (=)	<ul style="list-style-type: none"> En 2024 se reduce la jornada laboral 2 horas (1.695 h/año) Amplían subrogación. 100% complemento IT por enfermedad o accidente en el trabajo.
HUESCA	7.130	4 años	CCOO y UGT	2023: 4 % desde 1.7 2024: 3 % 2025: 3 % 2026: 2,5 %	<p>2023: Si IPC > 4%, se revisa en el exceso con tope 0,5%.</p> <p>2024: Si IPC 23 y 24 > 7%, se revisa en el exceso.</p> <p>2025: Si IPC 25 > 3%, se revisa en el exceso.</p> <p>2026: Si IPC 26 > 2,5% se revisa en el exceso para garantizar el IPC real.</p>	2023: 1.760 (=) 2024: 1.752 (-8) 2025: 1.752 (=) 2026: 1.752 (=)	
LÉRIDA (1)	13.601	2 años	UGT y CCOO	2022: 3 % 2023: 3,5 %	Si IPC real > 3,5%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.2024, garantizando el 85% del IPC real. En las pagas extraordinarias se aplicará el 50%.	1.763 (-6)	Subrogación trabajadores de empresas de instaladores.
LUGO (1)	5.857	4 años	CCOO, CIG y UGT	2022: 5,7 % 2023: 3,5 % 2024: 2,65 % 2025: 2,65 %	Se garantiza IPC real con efectos retroactivos a partir del 1er mes en que se supere el Δ% pactado cada año.	1.768 (-4)	Prima de convenio: 865 € (atrasos 2022)

CONVENIOS FIRMADOS EN 2023

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2023

FECHA INFORMACION

31/12/2023

ÁMBITO	N ° TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
MURCIA	34.541	3 años	CCOO y UGT	2023: 4,90 % 2024: 3,85 % 2025: 2 %		1.759 (=)	<ul style="list-style-type: none"> • Subrogación convencional. • Categoría de nuevo ingreso. • Plus de desempeño para trabajadores que presten servicios en planta en las paradas técnicas en refinerías de petróleo, bases lubricantes de última generación, y planta de formulación y fabricación de plásticos.
PALENCIA	6.284	3 años	UGT y CCOO	2023: 4,75 % 2024: 3,75 % 2025: 3,50 %	2024: Si IPC > 3,75%, se revisa en el exceso con el tope del 1%, como base de cálculo tablas 2025. 2025: Si IPC > 3,50%, se revisa en el exceso con el tope del 1%, como base de cálculo tablas 2026.	2023: 1.752 (=) 2024: 1.748 (-4) 2025: 1.748 (=)	
PONTEVEDRA	40.261	3 años	CCOO, UGT y CIG	2023: 3 % 2024: 3 % 2025: 3 %	Si IPC > 3% de cada año, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1, con tope del 2%.	2023: 1.776 (=) 2024: 1.768 (-8) 2025: 1.760 (-8)	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliación duración contrato eventual a 12 meses. - Salarios del SMI en contratos formativos en prácticas y SMI + 10% en 2º año en formación en alternancia o FP dual.
SALAMANCA (2)	5.234	4 años	CCOO	2023: 0 % 2024: 3 %	2024: Si IPC > 3%, se aplica un 1% adicional con efecto 1.1.2025.	1.754 (=)	
SORIA	4.178	3 años	CCOO y UGT	2023: 5 % 2024: 3,65 % 2025: 3,60 %	2024: Si IPC > 3,65%, se revisa en el exceso con el tope del 1%, como base de cálculo tablas 2025. 2025: Si IPC > 3,60%, se revisa en el exceso con el tope del 1%, como base de cálculo tablas 2026.	1.742 (=)	<p>Subrogación trabajadores de mantenimiento de instalaciones en la Administración Pública y en empresas del sector eólico.</p> <p>El trabajador debe comunicar a la empresa su situación de IT de forma simultánea a su producción.</p>
ORENSE (1)	6.634	3 años	UGT, CIG y CCOO	2022: 5 % 2023: 5,50 % 2024: 4,50 %	Si IPC real 2022-2024 > 15%, se revisa en el exceso sobre tablas 2025, con el tope del 18%. No genera pago atrasos.	2022: 1.784 (=) 2023: 1.776 (-8) 2024: 1.776 (=)	Los contratos temporales podrán tener una duración máxima de 12 meses, siempre que la plantilla fija en las empresas con 21 o más trabajadores sean como mínimo del 70%. En las empresas con 20 o menos no se exige porcentaje de estabilidad.
TERUEL	3.705	3 años	CCOO y UGT	2023: 4 % desde 01.07 2024: 3 % 2025: 3 %	2023: Si IPC > 4%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2024. 2024: Si IPC > 3%, se revisa en el exceso, con tope 1%, como base de cálculo tablas 2025. 2025: Si IPC 23, 24 y 25 > 10%, se revisa en el exceso tablas 2025.	2023: 1.758 (=) 2024: 1.752 (-6) 2025: 1.752 (=)	

CONVENIOS FIRMADOS EN 2023

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2023

FECHA INFORMACION

31/12/2023

ÁMBITO	N ° TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
VALENCIA	80.339	4 años	CCOO y UGT	2023: 3 % 2024: 3 % 2025: 3 % 2026: 2,5 %	2023: Si IPC > 3%, se revisa en el 75% de la diferencia, como base de cálculo tablas 2024. 2024 y 2025: Si IPC de esos años > 6%, se revisa en el 80% de la diferencia, como base de cálculo tablas 2026. 2026: Si IPC > 2,5%, se revisa en el exceso, como base de cálculo tablas 2027.	1.752 (=)	Si CEM pacta un Plan de Pensiones de Empleo sectorial, las partes firmantes valorarán su adhesión al mismo, vinculando qué parte de los Δ% pactados a partir de 2024 se incorporan al mismo.
VALLADOLID	21.160	3 años	UGT	2023: 4 % 2024: 3 % 2025: 3 %	Si IPC 2023, 2024 y 2025 > Δ% pactados, se revisa en el exceso con el tope del 1% como base de cálculo tablas 2024.	1.744 (=)	Si CEM pacta un Plan de Pensiones de Empleo sectorial, las partes firmantes valorarán su adhesión al mismo, vinculando qué parte de los Δ% pactados a partir de 2024 se incorporan al mismo.
VIZCAYA (1)	55.572	4 años	LAB, CCOO y UGT	2022: 6,5 % 2023: 4 % 2024: 2 % 2025: 2,5 %	Si IPC 2022-2025 > Δ% pactados (15%), se revisa en el exceso sobre tablas 2025, con efectos retroactivos a 1.1.2026.	1.708 (=)	<ul style="list-style-type: none"> • Subrogación. Se amplía a instalación, mantenimiento de fibra óptica y telefonía. • 8 hrs. de libre disposición de los trabajadores en 2023, recuperables. • Inicio de todos los permisos en día laborable.
ZARAGOZA	53.540	4 años	UGT y CCOO	2023: 3 % desde 1.7 2024: 3 % 2025: 3 % 2026: 2,5 % + 400 € lineales	En 2024 y 2025: Si IPC > Δ% pactados, se revisa en el exceso con el tope del 1%. En 2026: se revisan del 130%. Si el Δ% pactado (el 2,5%) fuera < IPC, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2027. No obstante, si IPC > 30% del 2,5%, se realizará una paga durante el 1er trimestre 2027.	2023: 1.760 (=) 2024: 1.752 (-8) 2025: 1.752 (=) 2026: 1.752 (=)	<ul style="list-style-type: none"> • Si CEM pacta un Plan de Pensiones de Empleo sectorial, las partes firmantes valorarán su adhesión al mismo, vinculando qué parte de los Δ% pactados a partir de 2024 se incorporan al mismo. • Pago de 400 € y trabajadores en alta a 31.12.2025, abonable en 31.1.2026 (excepto jubilados y fin de contratos temporales) proporcional al tiempo trabajado. • Bolsa de 6 horas de disponibilidad anual individual al alza o a la baja, con preaviso de 5 días naturales. • Amplían a 1 año la duración del contrato temporal. • Se adhiere a un futuro plan de pensiones de empleo simplificado estatal del Metal.

(1) Convenio firmado en 2023, con efectos retroactivos a 01.01.2022

(2) Vigencia prevista para 1.1.2020 a 31.12.2022, se ha prorrogado hasta 31.12.2024.