

**SITUACIÓN DE LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
PROVINCIAL DE
LA INDUSTRIA
DEL METAL**

14 de noviembre de

2017

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 31.10.2017:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) N° TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:

- Firmados antes de 2017	2.157
- Firmados en 2017	810
- Total.....	2.967

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2017	1.674
- Firmados en 2017	577
- Total.....	2.251

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2017	483
- Firmados en 2017	233
- Total.....	716

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

a) N° TOTAL DE TRABAJADORES:

- Firmados antes de 2017	4.431.782
- Firmados en 2017	2.148.149
- Total.....	6.579.931

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2017	323.164
- Firmados en 2017	110.122
- Total.....	433.286

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2017	4.108.618
- Firmados en 2017	2.038.027
- Total.....	6.146.645

3.- JORNADA MEDIA:

- Total convenios	1.737,62 h/año
- Convenios de empresa.....	1.721,03 h/año
- Convenios de otro ámbito	1.738,79 h/año

4.- Δ % SALARIAL PACTADO⁽¹⁾:

AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2016			CONVENIOS FIRMADOS EN 2016		
	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
2016 (*)									
Enero	1,08	0,71	1,10	1,08	0,71	1,10	1,49	0,86	1,80
Febrero	1,13	0,69	1,15	1,13	0,68	1,15	1,16	1,21	1,16
Marzo	1,12	0,73	1,14	1,12	0,73	1,14	1,14	0,65	1,10
Abril	1,11	0,72	1,13	1,11	0,72	1,13	1,12	0,83	1,14
Mayo	1,14	0,70	1,17	1,14	0,67	1,17	1,14	0,90	1,16
Junio	1,12	0,70	1,15	1,12	0,67	1,15	1,13	0,89	1,15
Julio	1,11	0,71	1,14	1,12	0,68	1,15	1,08	0,83	1,10
Agosto	1,09	0,71	1,11	1,10	0,68	1,13	1,04	0,84	1,06
Septiembre	1,08	0,71	1,11	1,09	0,68	1,12	1,02	0,78	1,04
Octubre	1,08	0,72	1,10	1,10	0,69	1,12	1,02	0,79	1,05
Noviembre	1,08	0,72	1,10	1,09	0,69	1,11	1,03	0,80	1,05
Diciembre	1,06	0,71	1,08	1,09	0,68	1,11	0,98	0,78	0,99
AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2017			CONVENIOS FIRMADOS EN 2017		
2017 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
Enero	1,19	1,03	1,19	1,19	1,03	1,19	1,16	1,75	1,16
Febrero	1,23	1,08	1,24	1,22	1,02	1,23	1,38	1,91	1,34
Marzo	1,26	1,09	1,27	1,24	1,07	1,26	1,61	1,56	1,62
Abril	1,27	1,09	1,28	1,24	1,08	1,26	1,62	1,30	1,64
Mayo	1,27	1,10	1,28	1,24	1,07	1,25	1,50	1,31	1,51
Junio	1,30	1,10	1,32	1,23	1,10	1,24	1,64	1,17	1,67
Julio	1,33	1,10	1,34	1,23	1,08	1,25	1,65	1,20	1,68
Agosto	1,33	1,10	1,35	1,24	1,08	1,26	1,62	1,22	1,65
Septiembre	1,40	1,11	1,42	1,24	1,08	1,26	1,74	1,23	1,77
Octubre	1,40	1,10	1,42	1,24	1,08	1,25	1,72	1,16	1,75

(1) Recoge información sólo de las variaciones salariales que pueden cuantificarse en los convenios con efectos económicos conocidos y registrados, que son un subconjunto del total de convenios aplicables o que pueden considerarse vigentes; (*) Datos provisionales. Los datos se acumulan mes a mes dentro de cada año de efectos económicos.

B) EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL A 14.11.2017:

1.- CONVENIOS A NEGOCIAR EN 2017: 31

- Alicante (P 27.07.2017)	- Lérida ⁽¹⁾
- Asturias (F 5.4.2017)	- Orense (F 11.10.2017)
- Ávila (F 28.2.2017)	- Palencia (P 25.09.2017)
- Badajoz (F 07.12.2016)	- Palmas, Las (F 20.09.2017)
- Baleares (F 12.01.2017)	- Pontevedra (F 12.07.2017)
- Burgos (F 14.07.2017)	- Rioja, La (F 21.09.2017)
- Cáceres ⁽⁴⁾	- Salamanca ⁽¹⁾
- Cádiz (P 13.09.2017)	- Soria (F 28.07.2017)
- Cantabria ⁽¹⁾	- Tenerife ⁽¹⁾
- Ciudad Real (F 17.5.2017)	- Teruel (F 14.09.2017)
- Córdoba (F 10.7.2017)	- Toledo (F 05.10.2017)
- Coruña, La (P 16.09.2017)	- Valencia (F 28.09.2017)
- Guadalajara (F 1.2.2017)	- Valladolid (F 16.08.2017)
- Guipúzcoa ⁽⁵⁾	- Vizcaya ⁽²⁾
- Huesca (F 01.08.2017)	- Zamora (F 12.06.2017)
	- Zaragoza (F 17.07.2017)

F= Firmado; P= Preacuerdo

(1) El último convenio finalizó el 31.12.2016; (2) El último convenio finalizó el 31.12.2011; (3) El último convenio finalizó el 31.12.2012; (4) El último convenio finalizó el 31.12.2015; (5) El último convenio finalizó el 31.12.2011. Ha perdido ultraactividad.

2.- CONVENIOS FIRMADOS ANTES DE 2017:

- Nº DE CONVENIOS.....	19
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO	1,57 %
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA	1.751,77 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS	526.363

3.- CONVENIOS FIRMADOS EN 2017:

- Nº DE CONVENIOS.....	24
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO	1,89 %
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA	1.747,45 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS	323.956

4.- TOTAL CONVENIOS:

- Nº DE CONVENIOS.....	43
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO	1,69 %
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA	1.753,20 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS	850.319

CUADRO N° 1
CENSO Y VIGENCIA TEMPORAL CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2017

PROVINCIA	N° TRABAJADORES AFECTADOS	VIGENCIA TEMPORAL	
		DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA	25.000	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
ALBACETE	12.000	4 años (1.1.14 a 31.12.17)	4 ^o año
ALICANTE	33.881	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
ALMERÍA	4.500	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
ASTURIAS	24.500	1 año (1.1.17 a 31.12.17)	1 ^{er} año
ÁVILA (*)	1.500	4 años (1.1.15 a 31.12.18)	3 ^{er} año
BADAJOS	7.000	1 año (1.1.17 a 31.12.17)	1 ^{er} año
BALEARES (*)	8.500	4 años (1.1.16 a 31.12.19)	2 ^o año
BARCELONA	160.000	2 años (1.1.16 a 31.12.17)	2 ^o año
BURGOS	13.075	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
CÁCERES (4)	4.000		
CÁDIZ	10.000	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	1 ^{er} año
CANTABRIA (1)	14.000		
CASTELLÓN	8.500	5 años (1.1.14 a 31.12.18)	4 ^o año
CIUDAD REAL (*)	12.000	4 años (1.1.15 a 31.12.18)	3 ^{er} año
CÓRDOBA	9.000	2 años (1.1.17 a 31.12.18)	1 ^{er} año
CORUÑA, LA (*)	20.000	5 años (1.1.15 a 31.12.19)	3 ^{er} año
CUENCA	3.000	4 años (1.1.16 a 31.12.19)	2 ^o año
GERONA	16.500	2 años (1.1.16 a 31.12.17)	2 ^o año
GRANADA	3.900	4 años (5.7.14 a 31.12.17)	4 ^o año
GUADALAJARA (*)	4.200	2 años (1.1.16 a 31.12.17)	2 ^o año
GUIPÚZCOA (5)	60.000		
HUELVA	6.000	3 años (1.1.2015 a 31.12.17)	3 ^{er} año
HUESCA	5.100	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
JAÉN	12.000	2 años (1.1.16 a 31.12.17)	2 ^o año
LEÓN	5.300	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
LÉRIDA (1)	6.000		
LUGO	3.500	5 años (1.1.13 a 31.12.17)	5 ^o año
MADRID	122.000	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
MÁLAGA	8.000	4 años (1.1.15 a 31.12.18)	3 ^{er} año
MURCIA	24.000	3 años (1.1.16 a 31.12.18)	2 ^o año
NAVARRA	34.000	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
ORENSE (*)	4.700	6 años (1.1.13 a 31.12.18)	5 ^o año
PALENCIA	4.000	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
PALMAS, LAS (*)	4.500	4 años (1.1.16 a 31.12.19)	1 ^{er} año
PONTEVEDRA	24.000	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
RIOJA, LA	5.000	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	1 ^{er} año
SALAMANCA (1)	2.500		
SEGOVIA	2.000	5 años (1.1.13 a 31.12.17)	5 ^o año
SEVILLA	60.663	3 años (1.1.15 a 31.12.17)	3 ^{er} año
SORIA (*)	3.000	4 años (1.1.16 a 31.12.19)	2 ^o año
TARRAGONA	15.500	2 años (1.1.16 a 31.12.17)	2 ^o año
TENERIFE (1)	3.500		
TERUEL	3.500	2 años (1.1.17 a 31.12.18)	1 ^{er} año
TOLEDO	7.300	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	1 ^{er} año
VALENCIA	65.000	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
VALLADOLID	17.000	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
VIZCAYA (2)	58.000		
ZAMORA	2.200	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año
ZARAGOZA	35.000	3 años (1.1.17 a 31.12.19)	1 ^{er} año

(1)El último convenio finalizó el 31.12.2016; (2) El último convenio finalizó el 31.12.2011; (3) El último convenio finalizó el 31.12.2012; (4) El último convenio finalizó el 31.12.2015; (5) El último convenio finalizó el 31.12.2011. Ha perdido ultraactividad; (*) Firmado en 2017 con efectos retroactivos.

CUADRO N° 2

INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, JORNADA LABORAL Y CLÁUSULAS DE REVISIÓN EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2017

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ÁLAVA	1,75%	1.735 (=)	
ALBACETE	1,40%	1.776 (=)	
ALMERÍA	1,5%	1.760 (=)	
BARCELONA	1,80%	1.750 (=)	Si IPC 2016 y 2017 > 3% se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, como base de cálculo tablas 2018, no devenga atrasos.
CASTELLÓN	0,7%	1.748 (=)	Si IPC real > 0,7%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos, como base de cálculo tablas 2018, no devenga atrasos.
CUENCA	1%	1.774 (=)	
GERONA	1,5%	1.742 (=)	
GRANADA	1,5%	1.760 (=)	
HUELVA	0,9%	1.738 (=)	
JAÉN	1,25%	1.766 (+4)	
LEÓN	1,50% Si PIB 2017 > 3%, un % adicional del 0,5% con efectos 1.1.2018	1.760 (=)	Si IPC real > 1,50%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.
LUGO	1,50%	1.776 (=)	
MADRID	1,50%	1.764 (=)	AENC
MÁLAGA	1%	1.756 (=)	Si IPC real > 1%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.
MURCIA	1,5%	1.759 (=)	
NAVARRA	2,5%	1.695 (=)	
SEGOVIA	1,70%	1.756 (=)	
SEVILLA	1%	1.759 (=)	
TARRAGONA ⁽¹⁾	1,5%	1.752 (=)	AENC

(1) Hay que añadir un 0,35% más cada año en concepto de la llamada "mochila".

CUADRO Nº 3
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2017

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.000	1,75%	4,75%	0,00083
ALBACETE	12.000	1,40%	2,28%	0,00032
ALICANTE				
ALMERÍA	4.500	1,50%	0,85%	0,00013
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA	160.000	1,80%	30,40%	0,00547
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	0,70%	1,61%	0,00011
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA	3.000	1,00%	0,57%	0,00006
GERONA	16.500	1,50%	3,13%	0,00047
GRANADA	3.900	1,50%	0,74%	0,00011
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.000	0,90%	1,14%	0,00010
HUESCA				
JAÉN	12.000	1,25%	2,28%	0,00028
LEÓN	5.300	1,50%	1,01%	0,00015
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1,50%	0,66%	0,00010
MADRID	122.000	1,50%	23,18%	0,00348
MÁLAGA	8.000	1,00%	1,52%	0,00015
MURCIA	24.000	1,50%	4,56%	0,00068
NAVARRA	34.000	2,50%	6,46%	0,00161
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	1,70%	0,38%	0,00006
SEVILLA	60.663	1,00%	11,52%	0,00115
SORIA				
TARRAGONA	15.500	1,50%	2,94%	0,00044
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA				
TOTAL	526.363	1,42%	100,00%	1,57%

CUADRO N° 4
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2017

PROVINCIA	N° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.000	1.735	4,75%	82,41
ALBACETE	12.000	1.776	2,28%	40,49
ALICANTE				
ALMERÍA	4.500	1.760	0,85%	15,05
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA	160.000	1.750	30,40%	531,95
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	1.748	1,61%	28,23
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA	3.000	1.774	0,57%	10,11
GERONA	16.500	1.742	3,13%	54,61
GRANADA	3.900	1.760	0,74%	13,04
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.000	1.738	1,14%	19,81
HUESCA				
JAÉN	12.000	1.766	2,28%	40,26
LEÓN	5.300	1.760	1,01%	17,72
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1.776	0,66%	11,81
MADRID	122.000	1.764	23,18%	408,86
MÁLAGA	8.000	1.756	1,52%	26,69
MURCIA	24.000	1.759	4,56%	80,20
NAVARRA	34.000	1.695	6,46%	109,49
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	1.756	0,38%	6,67
SEVILLA	60.663	1.759	11,52%	202,72
SORIA				
TARRAGONA	15.500	1.754	2,94%	51,65
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA				
TOTAL	526.363	1.754,11	100,00%	1.751,77

CUADRO Nº 5
INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2017

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	2,00%	10,46%	0,00209
ALMERÍA				
ASTURIAS	24.500	2,00%	7,56%	0,00151
ÁVILA	1.500	2,80%	0,46%	0,00013
BADAJOS	7.000	1,00%	2,16%	0,00022
BALEARES	8.500	1,50%	2,62%	0,00039
BARCELONA				
BURGOS	13.075	1,90%	4,04%	0,00077
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	1,70%	3,09%	0,00052
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	12.000	1,60%	3,70%	0,00059
CÓRDOBA	9.000	1,50%	2,78%	0,00042
CORUÑA, LA	20.000	2,00%	6,17%	0,00123
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	4.200	1,25%	1,30%	0,00016
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA	5.100	2,00%	1,57%	0,00031
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE	4.700	3,00%	1,45%	0,00044
PALENCIA	4.000	2,00%	1,23%	0,00025
PALMAS, LAS	4.500	1,50%	1,39%	0,00021
PONTEVEDRA	24.000	2,00%	7,41%	0,00148
RIOJA, LA	5.000	1,50%	1,54%	0,00023
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA	3.000	1,90%	0,93%	0,00018
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL	3.500	2,00%	1,08%	0,00022
TOLEDO	7.300	1,00%	2,25%	0,00023
VALENCIA	65.000	2,00%	20,06%	0,00401
VALLADOLID	17.000	2,00%	5,25%	0,00105
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	1,60%	0,68%	0,00011
ZARAGOZA	35.000	2,00%	10,80%	0,00216
TOTAL	323.956	1,82%	100,00%	1,89%

CUADRO Nº 6
JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2017

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	1.754	10,46%	183,44
ALMERÍA				
ASTURIAS	24.500	1.736	7,56%	131,29
ÁVILA	1.500		0,46%	0,00
BADAJOS	7.000	1.760	2,16%	38,03
BALEARES	8.500	1.770	2,62%	46,44
BARCELONA				
BURGOS	13.075	1.736	4,04%	70,07
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	1.748	3,09%	53,96
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	12.000	1.767	3,70%	65,45
CÓRDOBA	9.000	1.758	2,78%	48,84
CORUÑA, LA	20.000	1.760	6,17%	108,66
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	4.200	1.768	1,30%	22,92
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA	5.100	1.760	1,57%	27,71
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE	4.700	1.784	1,45%	25,88
PALENCIA	4.000	1.752	1,23%	21,63
PALMAS, LAS	4.500	1.772	1,39%	24,61
PONTEVEDRA	24.000	1.776	7,41%	131,57
RIOJA, LA	5.000	1.750	1,54%	27,01
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA	3.000	1.742	0,93%	16,13
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL	3.500	1.758	1,08%	18,99
TOLEDO	7.300	1.764	2,25%	39,75
VALENCIA	65.000	1.752	20,06%	351,53
VALLADOLID	17.000	1.744	5,25%	91,52
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	1.746	0,68%	11,86
ZARAGOZA	35.000	1.760	10,80%	190,15
TOTAL	323.956	1.757,26	100,00%	1.747,45

CUADRO Nº 7
TOTAL INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA	25.000	1,75%	2,94%	0,00051
ALBACETE	12.000	1,40%	1,41%	0,00020
ALICANTE	33.881	2,00%	3,98%	0,00080
ALMERÍA	4.500	1,50%	0,53%	0,00008
ASTURIAS	24.500	2,00%	2,88%	0,00058
ÁVILA	1.500	2,80%	0,18%	0,00005
BADAJOS	7.000	1,00%	0,82%	0,00008
BALEARES	8.500	1,50%	1,00%	0,00015
BARCELONA	160.000	1,80%	18,82%	0,00339
BURGOS	13.075	1,90%	1,54%	0,00029
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	1,70%	1,18%	0,00020
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	0,70%	1,00%	0,00007
CIUDAD REAL	12.000	1,60%	1,41%	0,00023
CÓRDOBA	9.000	1,50%	1,06%	0,00016
CORUÑA, LA	20.000	2,00%	2,35%	0,00047
CUENCA	3.000	1,00%	0,35%	0,00004
GERONA	16.500	1,50%	1,94%	0,00029
GRANADA	3.900	1,50%	0,46%	0,00007
GUADALAJARA	4.200	1,60%	0,49%	0,00008
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.000	0,90%	0,71%	0,00006
HUESCA	5.100	2,00%	0,60%	0,00012
JAÉN	12.000	1,25%	1,41%	0,00018
LEÓN	5.300	1,50%	0,62%	0,00009
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1,50%	0,41%	0,00006
MADRID	122.000	1,50%	14,35%	0,00215
MÁLAGA	8.000	1,00%	0,94%	0,00009
MURCIA	24.000	1,50%	2,82%	0,00042
NAVARRA	34.000	2,50%	4,00%	0,00100
ORENSE	4.700	3,00%	0,55%	0,00017
PALENCIA	4.000	2,00%	0,47%	0,00009
PALMAS, LAS	4.500	1,50%	0,53%	0,00008
PONTEVEDRA	24.000	2,00%	2,82%	0,00056
RIOJA, LA	5.000	1,50%	0,59%	0,00009
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	1,70%	0,24%	0,00004
SEVILLA	60.663	1,00%	7,13%	0,00071
SORIA	3.000	1,90%	0,35%	0,00007
TARRAGONA	15.500	1,50%	1,82%	0,00027
TENERIFE				
TERUEL	3.500	2,00%	0,41%	0,00008
TOLEDO	7.300	1,00%	0,86%	0,00009
VALENCIA	65.000	2,00%	7,64%	0,00153
VALLADOLID	17.000	1,50%	2,00%	0,00030
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	1,60%	0,26%	0,00004
ZARAGOZA	35.000	2,00%	4,12%	0,00082
TOTAL	850.319	1,64%	100,00%	1,69%

CUADRO Nº 8
TOTAL JORNADA SALARIAL MEDIA PONDERADA DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA	25.000	1.735	2,94%	51,01
ALBACETE	12.000	1.776	1,41%	25,06
ALICANTE	33.881	1.754	3,98%	69,89
ALMERÍA	4.500	1.760	0,53%	9,31
ASTURIAS	24.500	1.736	2,88%	50,02
ÁVILA	1.500	1.752	0,18%	3,09
BADAJOS	7.000	1.760	0,82%	14,49
BALEARES	8.500	1.770	1,00%	17,69
BARCELONA	160.000	1.750	18,82%	329,29
BURGOS	13.075	1.736	1,54%	26,69
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	1.748	1,18%	20,56
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	1.748	1,00%	17,47
CIUDAD REAL	12.000	1.767	1,41%	24,94
CÓRDOBA	9.000	1.758	1,06%	18,61
CORUÑA, LA	20.000	1.760	2,35%	41,40
CUENCA	3.000	1.774	0,35%	6,26
GERONA	16.500	1.742	1,94%	33,80
GRANADA	3.900	1.760	0,46%	8,07
GUADALAJARA	4.200	1.768	0,49%	8,73
GUIPÚZCOA				
HUELVA	6.000	1.738	0,71%	12,26
HUESCA	5.100	1.760	0,60%	10,56
JAÉN	12.000	1.766	1,41%	24,92
LEÓN	5.300	1.760	0,62%	10,97
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1.776	0,41%	7,31
MADRID	122.000	1.764	14,35%	253,09
MÁLAGA	8.000	1.756	0,94%	16,52
MURCIA	24.000	1.759	2,82%	49,65
NAVARRA	34.000	1.695	4,00%	67,77
ORENSE	4.700	1.784	0,55%	9,86
PALENCIA	4.000	1.752	0,47%	8,24
PALMAS, LAS	4.500	1.770	0,53%	9,37
PONTEVEDRA	24.000	1.776	2,82%	50,13
RIOJA, LA	5.000	1.750	0,59%	10,29
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	1.756	0,24%	4,13
SEVILLA	60.663	1.759	7,13%	125,49
SORIA	3.000	1.742	0,35%	6,15
TARRAGONA	15.500	1.754	1,82%	31,97
TENERIFE				
TERUEL	3.500	1.758	0,41%	7,24
TOLEDO	7.300	1.764	0,86%	15,14
VALENCIA	65.000	1.752	7,64%	133,93
VALLADOLID	17.000	1.744	2,00%	34,87
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	1.746	0,26%	4,52
ZARAGOZA	35.000	1.760	4,12%	72,44
TOTAL	850.319	1.755,70	100,00%	1.753,20

CONVENIOS FIRMADOS EN 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2017

FECHA INFORMACION

14/11/2017

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				U %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ALICANTE	33.881	3 años	UGT y CCOO	2017: 2 % a partir 1.8. 2018: 1,8 % 2019: 1,6 %	2018 y 2019: Si IPC real supera el Δ% pactado, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. No se abonan atrasos.	1.754 (=)	
ASTURIAS	24.500	1 año	CCOO y UGT	2017: 2 %	Si IPC-2016 > 2,5% se revisa en el exceso desde el momento en que se supere.	1.736 (=)	Las empresas pueden ampliar la bolsa horaria de 80 a 120 horas por trabajador, previo acuerdo con la representación unitaria, o si no existe esta por la comisión "ad hoc" del art. 41 ET.
ÁVILA	1.500	4 años	UGT y CCOO	2015: 0 % 2016: 0 % 2017: 2,8 % 2018: 1,5 %	Si IPC real-2018 > 2% se revisa con efectos retroactivos a 1.1.	1.752 (=)	8 h/año de libre disposición, previo aviso y acuerdo con la empresa.
BADAJOS	7.000	1 año	UGT y CCOO	2017: 1 %		1.760 (=)	
BALEARES	8.500	4 años	UGT, CCOO y USO	2016: 0 % 2017: 1,5 % 2018: 1,25 % 2019: 1,25 %		1.770 (=)	Subrogación en contratos con la Administración Pública, organismos y hospitales públicos, empresas participadas, tendidos eléctricos, generación, transporte y distribución de electricidad, telecomunicaciones, etc.
BURGOS	13.075	3 años	CCOO y UGT	2017: 1,9 % 2018: 1,9 % 2019: 1,75 %	2017, 2018 y 2019, si IPC real supera el Δ% se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.	1.736 (=)	Incrementan el Plus Convenio (supone un 0,4%)
CÁDIZ	10.000	4 años	CCOO y UGT	2017: 1,7 % desde mayo 2018: 1,9 % 2019: 2 % 2020: 2,2 %	2017 a 2020: Se garantiza IPC real, con efectos retroactivos, pero sólo como base de cálculo tablas año siguiente. No genera atrasos.	1.748 (=)	
CIUDAD REAL	12.000	4 años	CCOO y UGT	2015: 0 % 2016: 1,1 % 2017: 1,6 % 2018: 1,8 %		1.767 (=)	Subrogación en caso de sucesión de contratos públicas y privadas.
CÓRDOBA	9.000	2 años	UGT y CCOO	2017: 1,5% sobre tablas 2015 2018: 2 %		1.758 (=)	

CONVENIOS FIRMADOS EN 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2017

FECHA INFORMACION

14/11/2017

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				U %	CLÁUSULA REVISIÓN		
CORUÑA, LA	20.000	5 años	CCOO y UGT	2015: 0,5 % 2016: 1,6 % 2017: 2 % 2018: 2 % 2019: 2 %	2017 y 2018: Si IPC > 1,5%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. 2019: Si IPC > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente.	1.760 (=)	<ul style="list-style-type: none"> - Subrogación en las contrataciones en servicios de mantenimiento en la Administración Pública, empresas adjudicatarias de una concesión administrativa o de un contrato público. - Comisión Paritaria para evaluar la eficiencia de las Mutuas. - El % de personal indefinido en las empresas será del 60%.
GUADALAJARA	4.200	2 años	UGT y CCOO	2016: 0,75% 2017: 2 %		1.768 (=)	Los trabajadores con responsabilidades familiares tienen derecho a adaptar la distribución de su jornada en una hora máxima a la entrada y/o salida, recuperable.
HUESCA	5.100	3 años	CCOO y UGT	2017: 2 % 2018: 1,8 % 2019: 1,8 %	2017, 2018 y 2019, si $\Delta\%$ pactado < IPC real, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. Si IPC real > 30% del $\Delta\%$ pactado, se realiza una paga única por la desviación.	1.760 (=)	<ul style="list-style-type: none"> - Recargo en las horas extras del 40%, 60% ó 75%. - Plan de Igualdad para empresas de +150 trabajadores - Desarrollo de la figura del Delegado Medioambiental
PALENCIA	4.000	3 años	CCOO y UGT	2017: 2 % 2018: 2 % 2019: 1,75 %	2017 y 2018: Si IPC > $\Delta\%$ pactado, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2019. No genera pago de atrasos. 2019: Si IPC > $\Delta\%$ pactado, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.	1.752 (=)	Se limita el uso de la categoría de ayudante.
ORENSE	4.700	6 años	UGT y CIG	2013, 2014, 2015 y 2016: 0 % 2017: 3 % desde 1.9 2018: 2 %		1.784 (=)	
PALMAS, LAS	4.500	4 años	CCOO y UGT	2017, 2018, 2019 y 2020: 1,5 %	Si IPC real > $\Delta\%$ pactado se revisa en el exceso.	1.772 (=)	<ul style="list-style-type: none"> - Reducen una hora cada año de vigencia del convenio, a partir de 2018. - Plus compensatorio de formación.
PONTEVEDRA	24.000	3 años	CCOO y UGT	2017: 2 % 2018: 1,25 % 2019: 1,25 %	2017, 2018 y 2019, si IPC real > $\Delta\%$ pactado, se revisa en el exceso o exclusivamente servirá como base de cálculo tablas año siguiente.	1.776 (=)	Modifican la retribución en el contrato de formación (SMI 2017, 2018 el SMI + 10% y 2018 el SMI + 20%)

CONVENIOS FIRMADOS EN 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2017

FECHA INFORMACION

14/11/2017

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				U %	CLÁUSULA REVISIÓN		
RIOJA, LA	5.000	4 años	UGT y CCOO	2017, 2018, 2019 y 2020: 1,5 %	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, sirviendo de base de cálculo tablas año siguiente.	1.750 (=)	
SORIA	3.000	4 años	UGT y CCOO	2016: 0 % 2017: 1,9 % 2018: 1,9 % 2019: 1,8 %	2009: Si IPC real > 1,8%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.	1.742 (=)	
TERUEL	3.500	2 años	UGT y CCOO	2017: 2 % 2018: 1,8 %	2017, 2018 y 2019, si IPC real > Δ% pactado, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. Si IPC real > 30% del Δ% pactado, se realiza una paga única por el total de la desviación.	1.758 (=)	Cláusula de subrogación de entidades públicas y privadas.
TOLEDO	7.300	4 años	CCOO y UGT	2017: 1 % 2018: 1,4 % 2019: 1,6 % 2020: 2 %		1.764 (=)	
VALENCIA	65.000	3 años	CCOO y UGT	2017: 2 % 2018: 1,8 % 2019: 1,5 %	Si IPC > Δ% pactado, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. No se abonan atrasos.	1.752 (=)	Plus compensatorio de formación.
VALLADOLID	17.000	3 años	UGT y CCOO	2017: 2 % desde 1.6. 2018: 2 % 2019: 2 %		1.744 (=)	
ZAMORA	2.200	3 años	UGT y CCOO	2017, 2018 y 2019: 1,6 %		1.746 (=)	
ZARAGOZA	35.000	3 años	CCOO y UGT	2017: 2 % 2018: 1,8 % 2019: 1,8 %	2017, 2018 y 2019, si IPC real > Δ% pactado, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas año siguiente. Si IPC real > 30% del Δ% pactado, se realiza una paga única por el total de la desviación.	1.760 (=)	<ul style="list-style-type: none"> - Recargo en las horas extras del 40%, 60% ó 75%. - Desarrollo del Delegado Medioambiental - Plan Igualdad para empresas de +150 trabajadores - Grupo 8: menores 21 años sin cualificación - Empresas multiservicios