

**SITUACIÓN DE LA  
NEGOCIACIÓN  
COLECTIVA  
PROVINCIAL DE  
LA INDUSTRIA  
DEL METAL**

17 de NOVIEMBRE de

**2020**



## SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 31.10.2020:

#### 1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

##### a) N° TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:

- Firmados antes de 2020 .....	2.534
- Firmados en 2020 .....	322
- Total .....	2.856

##### b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2020 .....	1.909
- Firmados en 2020 .....	261
- Total .....	2.170

##### c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2020 .....	625
- Firmados en 2020 .....	61
- Total .....	686

#### 2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

##### a) N° TOTAL DE TRABAJADORES:

- Firmados antes de 2020 .....	6.962.842
- Firmados en 2020 .....	315.037
- Total .....	7.277.879

##### b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2020 .....	410.752
- Firmados en 2020 .....	61.875
- Total .....	472.627

##### c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2020 .....	6.552.090
- Firmados en 2020 .....	253.162
- Total .....	6.805.252

#### 3.- JORNADA MEDIA:

- Total convenios .....	1.754,14 h/año
- Convenios de empresa .....	1.723,27 h/año
- Convenios de otro ámbito .....	1.756,29 h/año

#### 4.- Δ % SALARIAL PACTADO <sup>(1)</sup>:

AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2019			CONVENIOS FIRMADOS EN 2019		
	2019 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA
Enero	2,16	1,45	2,20	2,16	1,45	2,20	2,14	0,83	2,17
Febrero	2,23	1,47	2,27	2,23	1,48	2,27	2,21	1,38	2,25
Marzo	2,20	1,49	2,24	2,20	1,49	2,24	2,27	1,82	2,29
Abril	2,21	1,52	2,25	2,21	1,51	2,25	2,28	1,71	2,30
Mayo	2,21	1,76	2,24	2,20	1,51	2,24	2,29	3,42	2,07
Junio	2,20	1,89	2,23	2,04	1,68	2,06	3,59	3,06	3,65
Julio	2,29	1,92	2,32	2,04	1,69	2,06	3,79	2,91	3,89
Agosto	2,29	1,92	2,31	2,04	1,69	2,06	3,62	2,78	3,70
Septiembre	2,29	1,91	2,31	2,04	1,69	2,07	3,52	2,69	3,60
Octubre	2,29	1,94	2,31	2,04	1,72	2,06	3,31	2,60	3,38
Noviembre	2,31	1,93	2,33	2,07	1,72	2,10	3,23	2,51	3,30
Diciembre	2,33	1,94	2,35	2,08	1,74	2,10	3,12	2,49	3,17
AÑO/MES	TODOS			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2020			CONVENIOS FIRMADOS EN 2020		
2020 (*)	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO	TOTAL	EMPRESA	OTRO ÁMBITO
Enero	1,98	1,51	2,01	1,98	1,50	2,01	2,44	4,98	2,00
Febrero	1,97	1,53	1,99	1,97	1,53	1,99	1,91	2,16	1,88
Marzo	1,96	1,54	1,99	1,96	1,53	1,99	1,65	1,71	1,64
Abril	1,96	1,54	1,99	1,96	1,53	1,99	1,80	1,80	1,81
Mayo	1,96	1,54	1,99	1,96	1,53	1,99	1,82	1,83	1,81
Junio	1,96	1,56	1,99	1,97	1,55	1,99	1,84	1,59	1,87
Julio	1,94	1,64	1,96	1,95	1,64	1,97	1,69	1,63	1,70
Agosto	1,93	1,62	1,96	1,95	1,64	1,97	1,52	1,42	1,55
Septiembre	1,93	1,62	1,95	1,94	1,65	1,96	1,58	1,41	1,64
Octubre	1,91	1,62	1,93	1,92	1,65	1,94	1,67	1,40	1,74

(1) Recoge información sólo de las variaciones salariales que pueden cuantificarse en los convenios con efectos económicos conocidos y registrados, que son un subconjunto del total de convenios aplicables o que pueden considerarse vigentes; (\*) Datos provisionales. Los datos se acumulan mes a mes dentro de cada año de efectos económicos.

FUENTE: MINISTERIO DE TRABAJO. ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

## B) EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL A 17.11.2020:

### 1.- CONVENIOS A NEGOCIAR EN 2020: 25

- |   |  |
|---|--|
| ➤ Álava <sup>(1)</sup>                  | ➤ Lérida                               |
| ➤ Alicante                              | ➤ Málaga <sup>(F 16.12.2019) (3)</sup> |
| ➤ Almería                               | ➤ Palencia                             |
| ➤ Badajoz <sup>(F 09.05.2020)</sup>     | ➤ Pontevedra                           |
| ➤ Baleares                              | ➤ Salamanca                            |
| ➤ Barcelona                             | ➤ Soria                                |
| ➤ Burgos                                | ➤ Tarragona                            |
| ➤ Cáceres <sup>(F 30.01.2020) (2)</sup> | ➤ Tenerife                             |
| ➤ Coruña, La                            | ➤ Teruel                               |
| ➤ Cuenca                                | ➤ Valencia                             |
| ➤ Guipúzcoa <sup>(F 22.10.2020)</sup>   | ➤ Valladolid                           |
| ➤ Huesca                                | ➤ Zamora                               |
| ➤ Jaén                                  | ➤ Zaragoza <sup>(F 23.07.2020)</sup>   |

F= Firmado; P= Preacuerdo

(1) Convenio de eficacia limitada. Prorrogado desde el 31.12.2017; (2) Convenio firmado en 2020 con efectos retroactivos a 1.1.2019; (3) Convenio publicado en BOP en 2020, con efectos retroactivos a 1.1.19.

### 2.- CONVENIOS EN REVISIÓN EN 2020:

- Nº DE CONVENIOS.....25
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO .....2,02 %
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA..... 1.749,72 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS ..... 607.475

### 3.- CONVENIOS NUEVOS FIRMADOS EN 2020:

- Nº DE CONVENIOS..... 5
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO .....0,70 %
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA..... 1.738,61 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS ..... 138.190

**CUADRO Nº 1**
**CENSO Y VIGENCIA TEMPORAL CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2020**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES AFECTADOS	VIGENCIA TEMPORAL	
		DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA	26.558		
ALBACETE	11.592	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
ALICANTE	29.359		
ALMERÍA	8.328		
ASTURIAS	37.503	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
ÁVILA	2.536	3 años (1.1.19 a 31.12.21)	1º año
BADAJOS	9.887	10 meses (1.3.20 a 31.12.20)	1º año
BALEARES	21.770		
BARCELONA	196.707		
BURGOS	14.628		
CÁCERES <sup>(1)</sup>	4.987	3 años (1.1.19 a 31.12.21)	2º año
CÁDIZ	23.802	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	3º año
CANTABRIA	20.677	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	3º año
CASTELLÓN	13.693	4 años (1.1.19 a 31.12.22)	1º año
CIUDAD REAL	12.346	3 años (1.1.19 a 31.12.21)	2º año
CÓRDOBA	17.133	2 años (1.1.19 a 31.12.20)	1º año
CORUÑA, LA	30.555		
CUENCA	3.391		
GERONA	22.774	3 años (1.1.17 a 31.12.20)	3º año
GRANADA	10.029	2,6 años (1.7.18 a 31.12.20)	2º año
GUADALAJARA	5.228	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
GUIPÚZCOA	45.424	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	1º año
HUELVA	7.290	4 años (1.1.18 a 31.12.21)	2º año
HUESCA	7.106		
JAÉN	14.873	2 años (1.1.18 a 31.12.19)	2º año
LEÓN	9.054		
LÉRIDA	12.712		
LUGO	6.077	4 años (1.1.18 a 31.12.21)	2º año
MADRID	182.623	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
MÁLAGA <sup>(2)</sup>	23.604	6 años (1.1.19 a 31.12.24)	2º año
MURCIA	32.614	4 años (1.1.19 a 31.12.22)	1º año
NAVARRA	41.403	4 años (1.1.18 a 31.12.21)	2º año
ORENSE	6.700	2 años (1.1.19 a 31.12.20)	1º año
PALENCIA	7.196		
PALMAS, LAS	15.403	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	4º año
PONTEVEDRA	40.667		
RIOJA, LA	9.855	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	3º año
SALAMANCA	5.037		
SEGOVIA	2.359	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
SEVILLA	42.154	3 años (1.1.18 a 31.12.20)	2º año
SORIA	3.834		
TARRAGONA	22.459		
TENERIFE	13.445		
TERUEL	3.803		
TOLEDO	17.235	4 años (1.1.17 a 31.12.20)	3º año
VALENCIA	76.905		
VALLADOLID	23.140		
VIZCAYA	57.395	3 años (1.1.19 a 31.12.21)	2º año
ZAMORA	1.902		
ZARAGOZA	54.288	3 años (1.1.20 a 31.12.22)	1º año

(1) Convenio firmado en 2020, con efectos retroactivos a 1.1.2019; (2) Convenio firmado en 2019, pero publicado el 21.10.2020, con efectos retroactivos 1.1.19.

**CUADRO Nº 2**
**INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, JORNADA LABORAL Y CLÁUSULAS DE REVISIÓN EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2020**

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ALBACETE	2,2%	1.776 (=)	
ASTURIAS	2%	1.736 (=)	Si IPC-18, 19 y 20 > 6%, se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, como base de cálculo tablas 2021.
ÁVILA	2,2%	1.752 (=)	Si IPC > 2,2%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.
CÁDIZ	2,2%	1.748 (=)	Si IPC > 2,2%, se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, sólo como base de cálculo tablas 2021.
CANTABRIA	2%	1.765 (=)	Se garantiza 0,2 % sobre IPC real.
CASTELLÓN	2%	1.748 (=)	
CIUDAD REAL	1,5%	1.767 (=)	
CÓRDOBA	2%	1.758 (=)	
GERONA	2,5%	1.742 (=)	Si IPC-18, 19 y 20 > 7,5%, se revisa en el exceso sin efectos retroactivos, sólo como base de cálculo tablas 2021 y un máximo del 0,75%.
GRANADA	2,5%	1.760 (=)	El 1.1.2021 las tablas vigentes a 31.12.2020 se incrementan un 1,5%, este incremento forma parte del convenio 1.7.18 a 31.11.2020.
GUADALAJARA	2%	1.762 (-4)	
HUELVA	2%	1.738 (=)	
LEÓN	2,35%	1.756 (-4)	Si IPC > 2,35%, se revisa en el exceso con efectos a 1.1 del año siguiente. Se percibe igualmente un 0,5% adicional si el IPC ≥ 2,5%.
LUGO	2,25%	1.776 (=)	
MADRID	2%	1.764 (=)	Si IPC > 2,5%, se revisa en el exceso sin carácter retroactivo.
MURCIA	2%	1.759 (=)	
NAVARRA	IPC-19 + 0,5% 1,3%	1.695 (=)	
ORENSE	2,5%	1.784 (=)	
PALMAS, LAS	1,50%	1.767 (-1)	Garantizan lo que exceda el IPC real el 1%.
RIOJA, LA	1,5%	1.750 (=)	Si IPC > 1,5%, se revisa en el exceso sin carácter retroactivo, sirviendo como base de cálculo tablas 2021. No genera pago de atrasos.
SEGOVIA	2%	1.756 (=)	Si IPC > 2%, se revisa en el exceso, sirviendo como base de cálculo tablas 2021. No genera pago de atrasos.
SEVILLA	2,2%	1.759 (=)	Si IPC > 2,2%, se revisa en el exceso, sirviendo como base de cálculo tablas 2021. No genera pago de atrasos.
TOLEDO	2%	1.764 (=)	
VIZCAYA	IPC-19 + 1,5% 2,3%	1.708 (=)	

**CUADRO Nº 3**
**INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2020**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE	11.592	2,20%	1,91%	0,00042
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	37.503	2,00%	6,17%	0,00123
ÁVILA	2.536	2,20%	0,42%	0,00009
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ	23.802	2,20%	3,92%	0,00086
CANTABRIA	20.677	2,00%	3,40%	0,00068
CASTELLÓN	13.693	2,00%	2,25%	0,00045
CIUDAD REAL	12.346	1,50%	2,03%	0,00030
CÓRDOBA	17.133	2,00%	2,82%	0,00056
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	22.774	2,50%	3,75%	0,00094
GRANADA	10.029	2,50%	1,65%	0,00041
GUADALAJARA	5.228	2,00%	0,86%	0,00017
GUIPÚZCOA				
HUELVA	7.290	2,00%	1,20%	0,00024
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN	9.054	2,35%	1,49%	0,00035
LÉRIDA				
LUGO	6.077	2,25%	1,00%	0,00023
MADRID	182.623	2,00%	30,06%	0,00601
MÁLAGA				
MURCIA	32.614	2,00%	5,37%	0,00107
NAVARRA	41.403	1,30%	6,82%	0,00089
ORENSE	6.700	2,50%	1,10%	0,00028
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.403	1,50%	2,54%	0,00038
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.855	1,50%	1,62%	0,00024
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.359	2,00%	0,39%	0,00008
SEVILLA	42.154	2,20%	6,94%	0,00153
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO	17.235	2,00%	2,84%	0,00057
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA	57.395	2,30%	9,45%	0,00217
ZAMORA				
ZARAGOZA				
<b>TOTAL</b>	<b>607.475</b>	<b>2,04%</b>	<b>100,00%</b>	<b>2,02%</b>

**CUADRO Nº 4**
**JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS ANTES DE 2020**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE	11.592	1.776	1,91%	33,89
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS	37.503	1.736	6,17%	107,17
ÁVILA	2.536	1.752	0,42%	7,31
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ	23.802	1.748	3,92%	68,49
CANTABRIA	20.677	1.765	3,40%	60,08
CASTELLÓN	13.693	1.748	2,25%	39,40
CIUDAD REAL	12.346	1.767	2,03%	35,91
CÓRDOBA	17.133	1.758	2,82%	49,58
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	22.774	1.742	3,75%	65,31
GRANADA	10.029	1.760	1,65%	29,06
GUADALAJARA	5.228	1.766	0,86%	15,20
GUIPÚZCOA				
HUELVA	7.290	1.738	1,20%	20,86
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN	9.054	1.760	1,49%	26,23
LÉRIDA				
LUGO	6.077	1.776	1,00%	17,77
MADRID	182.623	1.764	30,06%	530,30
MÁLAGA				
MURCIA	32.614	1.759	5,37%	94,44
NAVARRA	41.403	1.695	6,82%	115,52
ORENSE	6.700	1.784	1,10%	19,68
PALENCIA				
PALMAS, LAS	15.403	1.768	2,54%	44,83
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	9.855	1.750	1,62%	28,39
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.359	1.756	0,39%	6,82
SEVILLA	42.154	1.759	6,94%	122,06
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO	17.235	1.764	2,84%	50,05
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA	57.395	1.708	9,45%	161,37
ZAMORA				
ZARAGOZA				
<b>TOTAL</b>	<b>607.475</b>	<b>1.754,13</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.749,72</b>



**CUADRO N° 5**
**INCREMENTO SALARIAL MEDIO PONDERADO DE LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2020**

PROVINCIA	N° TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS	9.887	0,90%	14,30%	0,00129
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES	4.987	1,90%	7,21%	0,00137
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA	45.424	0,80%	39,64%	0,00317
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA	23.604	1,80%	17,08%	0,00307
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	54.288	0,00%	39,29%	0,00000
<b>TOTAL</b>	<b>138.190</b>	<b>1,08%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,70%</b>

**CUADRO N° 6**
**JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL FIRMADOS EN 2020**

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS	9.887	1.760	14,30%	251,60
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES	4.987	1.760	7,21%	126,91
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA	45.424	1.697	39,64%	672,72
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA	23.604	1.756	17,08%	299,94
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	54.288	1.760	39,29%	691,42
<b>TOTAL</b>	<b>138.190</b>	<b>1.746,60</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.738,61</b>

## CONVENIOS FIRMADOS EN 2020

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2020

FECHA INFORMACION

17/11/2020

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
BADAJOS	9.887	10 meses	UGT, CCOO y CSIF	2020: 0,9 %		1.760 (=)	La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) firma el convenio colectivo.
CÁCERES <sup>(1)</sup>	4.987	3 años	CCOO y UGT	2019: 0,8 % 2020: 1,9 % 2021: 1,9 %	Si IPC real > Δ% pactados, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1 + un 0,25%	1.760 (=)	- Plus de nocturnidad. - Plus de disponibilidad retenes
GUIPÚZCOA	45.424	3 años	LAB, ELA y CCOO	De 2011 a 2019: 8,8 % 2020: 0,8 % 2021 y 2022: Garantía IPC		1.697 en jornada partida y 1.682 en continuada (=)	- Blindaje antirreforma laboral - Ultraactividad indefinida. - Subrogación en mantenimiento, almacén y logística, limpieza industrial e instalaciones de telefonía. - Contratación con ETT máximo 1 año.
MÁLAGA	23.604	6 años	UGT y CCOO	2019: 1,8 % 2020: 1,8 % 2021: 1,5 % 2022: 1,5 % 2023: 1,2 % 2024: 1,2 %	Para 2021 a 2024, si IPC real 2021, 2022, 2023 y 2024 > que el Δ% pactado, se revisa en el exceso con carácter retroactivo a 1.1. con tope del 2%.	1.756 (=)	Extienden la subrogación a las empresas de mantenimiento o servicios con empresas del sector eléctrico, telefónico, eólico y de más energías renovables y gasísticas.
ZARAGOZA	54.288	3 años	CCOO y UGT	2020: 0,00 % 2021: 1,25 % 2022: 2,00 %	Si PIB Industrial 4º T 2022 > PIB Industrial 1º T 2020: actualización si IPC-21 Y 22 > 3,25% del IPC-20, pago de atrasos y a tablas año siguiente. Si PIB Industrial a 4 T 2022 < PIB Industrial 1º T 2020: actualización si IPC 21 y 22 > 3,25% hasta el 3,57% (110%) a tablas año 23. Actualización si IPC 21 y 22 > 3,27% (110%) en paga de atrasos y a tablas-23 (margen 6 décimas)	1.760 (=)	- Seguro IA y Muerte: Las empresas pueden suscribir este seguro obligatorio mediante póliza concertada por FEMZ o por ellos directamente y deben comunicarlo a la Comisión de Salud Laboral, indicando el nº de personas cubiertas por la póliza. - Suprimen Carencia de Incentivo a partir 2021. - Plus compensatorio de formación. - Compensación por formación recibida en la rescisión voluntaria del contrato por el trabajador. - Subrogación convencional con administración pública o empresas privadas.

(1) Convenio firmado en 2020 con efectos retroactivos a 1.1.2019; (2) Convenio firmado en 2019, pero publicado el 21.10.2020, con efectos retroactivos 1.1.19.