
ÍNDICE

CAPÍTULO 1.	
ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LA INDUSTRIA DEL METAL	17
Normativa reguladora de la negociación colectiva de la Industria del Metal	25
1. Ordenanzas laborales	25
a) De la industria siderometalúrgica	25
b) De la industria metalgráfica	26
2. Convenios colectivos generales	26
a) Industria del metal	26
b) Ferralla	27
c) Metalgráfica	27
3. Convenios autonómicos	28
4. Convenios provinciales sectoriales	28
a) De la Industria Siderometalúrgica	28
b) De talleres de reparación de vehículos	31
c) De fontanería y afines	32
d) De cuchillería y afines	32
e) De montajes y auxiliares	33
CAPÍTULO 2.	
TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS DEL SECTOR DEL METAL AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DISTRIBUIDOS POR CNAE	35
CAPÍTULO 3.	
CONTENIDO, AFECTACIÓN Y REMISIONES A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL IV CONVENIO COLECTIVO ESTATAL	101
CAPÍTULO 4.	
PANORAMA GENERAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PROVINCIAL	137
Panorama General.....	139

CAPÍTULO 5.
PARTE GENERAL DE LA CONTRATACIÓN 161

5.1. **Ámbito 163**

 5.1.1. **Ámbito funcional 163**

 5.1.2. **Ámbito personal 177**

 5.1.3. **Ámbito temporal 178**

5.2. **Denuncia y prórroga de los convenios colectivos 186**

5.3. **Compensación y absorción 201**

5.4. **Ingresos, ascensos y período de prueba 205**

5.5. **Movilidad de personal 211**

5.6. **Clasificación profesional 217**

5.7. **Formación 229**

5.8. **Cláusulas de garantía personal o de vinculación a la totalidad 235**

5.9. **Inaplicación de condiciones pactadas en convenio 237**

5.10. **Comisión paritaria 246**

5.11. **Solución extrajudicial de los conflictos 271**

5.12. **Normas supletorias 279**

CAPÍTULO 6.
ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO 285

6.1. **Jornada anual 287**

6.2. **Calendario laboral 296**

6.3. **Distribución flexible de la jornada de trabajo y tiempo de
descanso e interrupción 303**

6.4. **Desconexión digital 338**

6.5. **Horas extraordinarias 339**

6.6. **Vacaciones 351**

6.7. **Licencias retribuidas 354**

6.8. **Licencias no retribuidas 399**

6.9. **Días de asuntos propios o de libre disposición 403**

6.10. **Turnicidad, nocturnidad y trabajo en domingos y festivos 407**

CAPÍTULO 7.	
RETRIBUCIONES, INCREMENTOS Y CONCEPTOS SALARIALES	421
7.1. Retribuciones	423
7.2. Retribución-hora	424
7.3. Incremento salarial	459
7.4. Cláusulas de revisión salarial	465
7.5. Dietas	475
7.6. Pagas extraordinarias	487
7.7. Antigüedad	494
7.8. Otros complementos salariales y conceptos retributivos	504
7.9. Productividad	527
7.10. Incentivos a la producción o al rendimiento	532
CAPÍTULO 8.	
PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS, MEJORAS SOCIALES Y OTRAS PECULIARIDADES	545
8.1. Complementos de incapacidad temporal	547
8.2. Seguros colectivos	561
8.3. Otras mejoras sociales	568
8.4. Excedencias	575
8.5. Absentismo	585
8.6. Cambio de titularidad empresarial: la subrogación	592
8.7. Extinción del contrato por dimisión del trabajador	629
CAPÍTULO 9.	
MODALIDADES DE CONTRATACIÓN Y MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO	633
9.1. Modalidades de contratación	635
9.2. Jubilación y otras medidas de fomento del empleo	654
CAPÍTULO 10.	
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	677
10.1. Regulación y tipificación de las faltas laborales	679

CAPÍTULO 11.	
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	685
11.1. Prevención de riesgos, seguridad y salud laboral	687
CAPÍTULO 12.	
IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y FOMENTO DE LA VIDA	
FAMILIAR Y LABORAL	719
12.1. Igualdad, conciliación y fomento de la vida familiar y laboral	721
12.1.1. Modificación Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la	
igualdad efectiva de hombres y mujeres	730
12.1.2. Modificaciones estatuto de los trabajadores	730
12.1.2.1. Igualdad de remuneración por razón de sexo (art. 28) y	
Derechos de información de los representantes	
(art. 64.3 y 7 a)	730
12.1.2.2. Jornada (Art. 34). Se modifica el apartado 34.8	731
12.1.2.3. Descanso semanal, fiestas y permisos (art. 37)	733
12.1.2.4. Excedencias (art. 46)	734
12.1.2.5. Suspensión con reserva de puesto de trabajo (art. 48)	734
12.1.3. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan	
los planes de igualdad y su registro	736
12.1.3.1. Definición de los planes de igualdad	736
12.1.3.2. Están obligadas a tener plan de igualdad	736
12.1.3.3. Diagnóstico de situación	737
12.1.3.4. Ámbito subjetivo	738
12.1.3.5. Contenido mínimo de los planes de igualdad	738
12.1.3.6. Vigencia y revisión de los planes	739
12.1.3.7. Procedimiento de negociación	739
12.1.3.8. Registro de planes de igualdad	741

12.1.4. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres	741
12.1.4.1. Principio de transparencia retributiva	741
12.1.4.2. Principio de igual retribución por trabajo de igual valor	742
12.1.4.3. Registro retributivo	742
12.1.4.4. Auditoría retributiva	743
12.2. Ley de igualdad de trato y no discriminación	745
CAPÍTULO 13.	
REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES	767
13.1. Representación de los trabajadores	769
13.2. Funciones y competencias	771
13.3. Derechos y garantías	773
ANEXOS	789
Anexo I. Relación de actividades económicas del Sector del Metal (CNAE)	791
Anexo II. V AENC	798

ÍNDICE DE CUADROS Y GRÁFICOS

Cuadros:

• I. Tabla general de códigos CNAE del sector del metal	45
• II. Tabla general de códigos CNAE del sector del mental. Afiados al Régimen General distribuidos a 4 dígitos y por número de trabajadores de la cuenta	59
• CNAE Industria. I. Tabla códigos CNAE sector industria	74
• CNAE Industria. II. Tabla general codigos cnae industria / (datos ordenados de mayor a menor sobre el total de afiliados)	82
• CNAES instalación, reparación y mantenimiento	93
• Cuadro n.º 1. Centrales sindicales firmantes y censo laboral afectado	158
• Cuadro n.º 2. Ámbito funcional de los convenios provinciales de la industria del metal	170
• Cuadro n.º 3. Ámbito temporal de los convenios provinciales de la industria del metal	184
• Cuadro n.º 4. Denuncia y prórroga del convenio	189
• Cuadro n.º 5. Período de prueba	206
• Cuadro n.º 6. Movilidad de personal	212
• Cuadro n.º 7. Clasificación profesional	224
• Cuadro n.º 8. Formación	231
• Cuadro n.º 9. Inaplicación de condiciones de trabajo	242
• Cuadro n.º 10. Comisión paritaria	249
• Cuadro n.º 11. La solución extrajudicial de conflictos	274
• Cuadro n.º 12. Normas supletorias y recepción del convenio estatal del metal	280
• Cuadro n.º 13. Jornada laboral anual	289
• Cuadro n.º 14. Evolución de la jornada pactada en los convenios provinciales 2017-2024	293
• Cuadro n.º 15. Calendario laboral	298
• Cuadro n.º 16. Distribución flexible de la jornada de trabajo y tiempo de descanso e interrupción	310
• Cuadro n.º 17. Horas extraordinarias	342
• Cuadro n.º 18. Vacaciones y licencias retribuidas	358
• Cuadro n.º 19. Otras licencias retribuidas	378
• Cuadro n.º 20. Licencias no retribuidas	399

• Cuadro n.º 21. Turnicidad, nocturnidad y trabajo en domingos y festivos	409
• Cuadro n.º 22. Retribución de un trabajador por hora trabajada.	427
• Cuadro n.º 23. Retribución por hora trabajada de un trabajador. Ordenado por categorías de mayor a menor	447
• Cuadro n.º 24. Incremento de la retribución por hora trabajada. (% de variación anual)	454
• Cuadro n.º 25. Salario hora de la industria del metal en los últimos 5 años, según categorías	457
• Cuadro n.º 26. Incrementos medios salariales de la industria del metal en los últimos 5 años, en comparación con el incremento medio del total de la economía nacional	458
• Cuadro n.º 27. Evolución de los incrementos salariales pactados 2016-2022	463
• Cuadro n.º 28. Incremento salarial inicial pactado y cláusulas de revisión (cuadro BB)	470
• Cuadro n.º 29. Dietas, kilometraje y plus distancia	480
• Cuadro n.º 30. Pagas extraordinarias	488
• Cuadro n.º 31. Las cláusulas de antigüedad	495
• Cuadro n.º 32. Otros complementos y conceptos retributivos	507
• Cuadro n.º 33. Productividad	528
• Cuadro n.º 34. Incentivos	534
• Cuadro n.º 35. Regulación de las prestaciones complementarias a la seguridad social por IT	549
• Cuadro n.º 36. Seguros colectivos	563
• Cuadro n.º 37. Otras mejoras sociales	569
• Cuadro n.º 38. Excedencias	577
• Cuadro n.º 39. Absentismo	590
• Cuadro n.º 40. Cláusulas de subrogación convencional	606
• Cuadro n.º 41. Plazos de preaviso	630
• Cuadro n.º 42. Modalidades de contratación	640
• Cuadro n.º 43. Empresas de trabajo temporal	646
• Cuadro n.º 44. Contrato a tiempo parcial	652
• Cuadro n.º 45. Jubilación anticipada y parcial	663
• Cuadro n.º 46. Otras medidas de fomento del empleo	669
• Cuadro n.º 47. Régimen disciplinario	680
• Cuadro n.º 48. Prendas de trabajo y reconocimientos médicos	691
• Cuadro n.º 49. Organización de la prevención	702

• Cuadro n.º 50.	724
• Cuadro n.º 51. Igualdad, conciliación y fomento de la vida familiar y laboral	748
• Cuadro n.º 52. Órganos de representación de los trabajadores	776

Gráficos:

Gráficos de comparación retribuciones provinciales:

• Gráfico n.º 22.1. Andalucía	430
• Gráfico n.º 22.2. Aragón	431
• Gráfico n.º 22.3. Asturias	432
• Gráfico n.º 22.4. Baleares	433
• Gráfico n.º 22.5. Canarias	434
• Gráfico n.º 22.6. Aragón	435
• Gráfico n.º 22.7. Cantabria	436
• Gráfico n.º 22.8. Castilla y León	437
• Gráfico n.º 22.9. Castilla La Mancha	438
• Gráfico n.º 22.10. Cataluña	439
• Gráfico n.º 22.11. Comunidad Valenciana	440
• Gráfico n.º 22.12. Extremadura	441
• Gráfico n.º 22.13. La Rioja	442
• Gráfico n.º 22.14. Madrid	443
• Gráfico n.º 22.15. Murcia	444
• Gráfico n.º 22.16. Navarra	445
• Gráfico n.º 22.17. País Vasco	446

Retribución por hora trabajada de un trabajador.

Ordenado por categorías de mayor a menor:

• Gráfico n.º 23.1. Comparación retribuciones provinciales. (Grupo 7. Antiguo peón)	450
• Gráfico n.º 23.2. Comparación retribuciones provinciales. (Grupo 5. Antiguo oficial 1.ª obrero)	451
• Gráfico n.º 23.3. Comparación retribuciones provinciales. (Grupo 5. Antiguo ingeniero-licenciado)	452
• Gráfico n.º 23.4. Comparación retribuciones provinciales. (Grupo 1. Antiguo oficial 1.ª administrativo)	453